

ສັງລວມເນື້ອໃນບົດຄົ້ນຄວ້າ

ຫົວຂໍ້:

ຄວາມຕ້ອງການໃນການພັດທະນາສີມືແຮງງານເພື່ອກຽມເຂົ້າ
ເປັນປະຊາຄົມອາຊຽນໃນປີ 2015 ຂອງແຮງງານລາວ
ກໍລະນີສຶກສາ: ບໍລິສັດກໍ່ສ້າງຢູ່ເມືອງຈັນທະບຸລີ
ນະຄອນຫລວງວຽງຈັນ

**THE NEEDS IN EMPLOYMENT SKILL DEVELOPMENT IN
ORDER TO BE AN ASEAN COMMUNITY IN 2015 OF
LAO LABOUR. CASE STUDY OF CONSTRUCTION
COMPANIES IN CHANTHABURY DISTRICT,
VIENTIANE CAPITAL**

ລິປາວ ຢ່າງ, ຫົວໜ້າທ້ອງຖານ

ບ່ອນປະຈຳການ: ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ

ໂທທ້ອງຖານ: ມືຖື: 020 22411287; 020 5254 8888

E-mail: leepaoyangcharher@hotmail.com

Leepaoy8@gmail.com

ບົດຄັດຫຍໍ້

ການສຶກສາກ່ຽວກັບຄວາມຕ້ອງການໃນການພັດທະນາສີມືແຮງງານ ເພື່ອກຽມເຂົ້າເປັນປະຊາຄົມອາຊຽນ ໃນປີ 2015 ຂອງແຮງງານລາວ, ກໍລະນີສຶກສາ: ບໍລິສັດກໍ່ສ້າງຢູ່ເມືອງຈັນທະບູລີ, ນະຄອນຫລວງວຽງຈັນ ມີ 3 ຈຸດປະສົງ ຄື: (1) ສຶກສາຄຸນລັກສະນະຂອງແຮງງານລາວໃນຂະແໜງການກໍ່ສ້າງຢູ່ເມືອງຈັນທະບູລີ, ນະຄອນຫລວງວຽງຈັນ (2) ສຶກສາບັນຫາຂອງແຮງງານລາວໃນຂະແໜງການກໍ່ສ້າງທີ່ກຳລັງປະເຊີນໜ້າຢູ່ໃນປັດຈຸບັນ ແລະ (3) ສຶກສາຄວາມຕ້ອງການໃນການພັດທະນາສີມືແຮງງານແຕ່ລະດ້ານຂອງແຮງງານລາວໃນຂະແໜງການກໍ່ສ້າງເພື່ອກຽມເຂົ້າເປັນປະຊາຄົມອາຊຽນ ໃນປີ 2015. ກຸ່ມຕົວຢ່າງປະຊາກອນທີ່ໃຊ້ສຶກສາຄັ້ງນີ້ປະກອບ 2 ກຸ່ມ ຄື: ຕາງໜ້າຜູ້ນຳໃຊ້ແຮງງານ 3 ທ່ານ ແລະ ຜູ້ອອກແຮງງານກໍ່ສ້າງ 115 ທ່ານ, ຍິງ 13 ທ່ານ. ເຄື່ອງມືທີ່ໃຊ້ເປັນແບບສອບຖາມ ແລະ ແບບສຳພາດ. ການວິເຄາະຂໍ້ມູນແມ່ນໃຊ້ສະຖິຕິພັນລະນາ ຄ່າຄວາມຖີ່ ເປັນສ່ວນຮ້ອຍ, ຄ່າສະເລ່ຍ(Mean: \bar{X}), Crosstabulation, ຄ່າຜິດດ່ຽງມາດຕະຖານ (Standard Deviation: SD) ແລະ ສະຖິຕິໃຊ້ທົດສອບສີມມຸດຖານ ທີ-ແທັດ(T-test), ເອັຟ-ແທັດ(F-test), One-way ANOVA ແລະ Two-way ANOVA. ຈາກການສຶກສາພົບວ່າ:

ຄຸນລັກສະນະຂອງແຮງງານລາວໃນຂະແໜງການກໍ່ສ້າງຢູ່ເມືອງຈັນທະບູລີ, ນະຄອນຫລວງວຽງຈັນ ສະແດງໃຫ້ເຫັນວ່າແຮງງານສ່ວນໃຫຍ່ມາຈາກຕ່າງແຂວງ; ກ່ອນເຂົ້າມາເຮັດວຽກນຳບັນດາບໍລິສັດທີ່ເຮັດການສຶກສານີ້ ແມ່ນເຮັດວຽກຢູ່ບໍລິສັດອື່ນຢູ່ຕ່າງແຂວງ ແລະເຂົ້າ ມາເຮັດວຽກຢູ່ບັນດາບໍລິສັດເຫລົ່ານີ້ສ່ວນຫລາຍແມ່ນໄລຍະ 6 ເດືອນ - 1 ປີ; ແຮງງານສ່ວນຫລາຍແມ່ນຈົບວິຊາສະເພາະອື່ນໆຈາກສະຖາບັນການສຶກສາພາກລັດ; ຄອບຄົວສະໜັບສະໜູນທຶນທີ່ໃຊ້ເຂົ້າໃນການສຶກສາ; ຕຳແໜ່ງງານທີ່ຜູ້ອອກແຮງງານກຳລັງເຮັດປັດຈຸບັນບໍ່ມີຕຳແໜ່ງທີ່ແນ່ນອນ; ການເຮັດວຽກຂອງຜູ້ອອກແຮງງານສ່ວນຫລາຍແມ່ນຖືກວິຊາສະເພາະ; ການຮຽນຮູ້ເຮັດວຽກແມ່ນຮຽນຈາກເພື່ອນຮ່ວມງານ; ລະດັບສີມືແຮງງານຂອງຜູ້ອອກແຮງງານແມ່ນ ຮູ້ ແລະ ເຮັດໄດ້ ແຕ່ບໍ່ສາມາດແນະນຳໃຫ້ຜູ້ອື່ນ.

ສະພາບບັນຫາຂອງແຮງງານກໍ່ສ້າງທີ່ເຮັດການສຶກສານີ້ ສ່ວນຫລາຍແມ່ນບໍ່ມີທຶນໄປຍົກລະດັບສີມືແຮງງານດ້ວຍຕົນເອງ. ເມື່ອໄຈ້ແຍກລົງເລິກສະພາບບັນຫາລະຫວ່າງເພດເຫັນວ່າເພດຊາຍກວມອັດຕາສ່ວນຫລາຍກວ່າ; ສ່ວນການປຽບທຽບລະຫວ່າງອາຍຸກັບບັນຫາແມ່ນກຸ່ມອາຍຸລະຫວ່າງ 18-35 ປີກວມເອົາອັດຕາສ່ວນໃຫຍ່; ສຳລັບສະຖານະພາບກັບບັນຫາ ແມ່ນແຮງງານທີ່ແຕ່ງງານແລ້ວກວມເອົາອັດຕາສ່ວນຫລາຍ; ລະດັບການສຶກສາກັບບັນຫາແມ່ນແຮງງານທີ່ຈົບມັດທະຍົມປາຍກວມອັດຕາສ່ວນຫລາຍ ແລະ ປະສົບການເຮັດວຽກກັບບັນຫາແມ່ນແຮງງານທີ່ມີປະສົບການເຮັດວຽກແຕ່ 1-5 ປີ ກວມອັດຕາສ່ວນຫລາຍ.

ຄວາມຄິດເຫັນຂອງແຮງງານລາວໃນຂະແໜງການກໍ່ສ້າງ ຢູ່ເມືອງຈັນທະບູລີ, ນະຄອນຫລວງວຽງຈັນມີຄວາມຕ້ອງການໃຫ້ລັດຖະບານ ໂດຍແມ່ນສູນຝຶກວິຊາຊີບ ແລະ ສູນພັດທະນາສີມືແຮງງານເປັນອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບການພັດທະນາສີມືແຮງງານລະດັບຫລາຍທີ່ສຸດ ມີຄ່າສະເລ່ຍເທົ່າກັບ 1.59; ຄວາມຕ້ອງການທຶນເພື່ອພັດທະນາສີມືແຮງງານຈາກລັດຖະບານແມ່ນລະດັບຫລາຍທີ່ສຸດ ມີຄ່າສະເລ່ຍເທົ່າກັບ 1.53; ວິຊາຊ່າງທີ່ຕ້ອງການພັດທະນາສີມືແຮງງານແມ່ນມີຫລາຍວິຊາຊ່າງທີ່ມີຄວາມຕ້ອງການໃນລະດັບສູງສຸດ ມີຄ່າສະເລ່ຍເທົ່າກັບ 2.63; ສະຖານທີ່ ທີ່ຕ້ອງການໄປພັດທະນາສີມືແຮງງານລະດັບຫລາຍທີ່ສຸດແມ່ນພາຍໃນປະເທດ ມີຄ່າສະເລ່ຍເທົ່າກັບ 1.78; ວຸດທິທີ່ຕ້ອງການພັດທະນາ

ສີມີແຮງງານໃນລະດັບພິສິມຄວນແມ່ນວິຊາຊີບຂັ້ນພື້ນຖານ ມີຄ່າສະເລ່ຍເທົ່າກັບ 3.09; ສ່ວນພາສາຕ່າງ ປະເທດທີ່ຕ້ອງການຮຽນໃນລະດັບຫລາຍແມ່ນພາສາອັງກິດ ມີຄ່າສະເລ່ຍ 2.30.

ສະຫລຸບແລ້ວ, ແຮງງານກໍ່ສ້າງຢູ່ບັນດາບໍລິສັດກໍ່ສ້າງທີ່ເຮັດການສຶກສານີ້ ຍັງບໍ່ທັນເປັນແຮງງານກໍ່ສ້າງອາຊີບ, ລະດັບສີມີແມ່ນຢູ່ໃນລະດັບເຄິ່ງສີມີ. ສະນັ້ນ, ການກະກຽມເຂົ້າເປັນປະຊາຄົມອາຊຽນໃນປີ 2015 ຍັງມີຫລາຍຢ່າງເປັນສິ່ງທ້າທາຍ ໂດຍສະເພາະແມ່ນດ້ານຄວາມຮູ້, ສີມີ, ທັດສະນະຄະຕິອຸດສາ ຫະກຳ, ຄວາມອິດທິນ, ຄວາມກະຕືລືລົ້ນຕໍການພັດທະນາຕົວເອງ ແລະ ສະຕິຕໍ່ລະບຽບວິໄນການອອກແຮງງານ.

ບົດນຳ

ໂລກາຜິວັດເປັນຂະບວນການການປ່ຽນແປງທາງສັງຄົມທີ່ຍິ່ງໃຫຍ່ລະດັບໂລກເພາະເປັນການເຄື່ອນຍ້າຍໄຫລວຽນຂອງທຶນ, ສິນຄ້າ, ຂໍ້ມູນຂ່າວສານ, ພາບ, ແຮງງານ ແລະ ບັນຫາຕ່າງໆຂ້າມຊາຍແດນປະເທດຕ່າງໆໄດ້ຄືກັບວ່າບໍ່ມີສິ່ງໃດຂວາງກັນໄວ້ເລີຍ¹.

ການເຊື່ອມໂຍງເຂົ້າກັບພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນໃນຂະບວນກະແສໂລກາຜິວັດເປັນນະໂຍບາຍການຕ່າງປະເທດ ອັນສະເໝີຕົ້ນສະເໝີປາຍ ຂອງພັກ-ລັດຖະບານ ສປປ ລາວ. ໃນປີ 2015, ສປປລາວ ຈະເຂົ້າຮ່ວມເປັນປະຊາຄົມອາຊຽນ ໂດຍສະເພາະແມ່ນປະຊາຄົມເສດຖະກິດອາຊຽນ (Asean Economics Community) ເຊິ່ງມີເປົ້າໝາຍສ້າງໃຫ້ອາຊຽນເປັນຕະຫລາດ ແລະ ຖານການຜະລິດດຽວ, ອຳນວຍໃຫ້ມີການເຄື່ອນຍ້າຍແຮງງານທີ່ມີສີ່ມື, ການໄຫລວຽນຂອງສິນຄ້າ ແລະ ທຶນຫລາຍຂຶ້ນ². ອາຊຽນເປັນຕະຫລາດແຮງງານມີຂະໜາດໃຫຍ່ຂຶ້ນເຮັດໃຫ້ມີສະຖານທີ່ເລືອກເຮັດວຽກຫລາຍຂຶ້ນ ລວມທັງຍັງຈະມີໂອກາດໄດ້ຮັບຄ່າແຮງງານສູງຂຶ້ນ ຖ້າແຮງງານເຫລົ່ານັ້ນມີສີ່ມືເປັນທີ່ຕ້ອງການຂອງຕະຫລາດແຮງງານ. ນອກຈາກນັ້ນ, ຈະເຮັດໃຫ້ເກີດການຮ່ວມມືລະຫວ່າງບັນດາປະເທດສະມາຊິກໃນການພັດທະນາສີ່ມືແຮງງານໃຫ້ໄດ້ມາດຕະຖານດຽວກັນ.

ວຽກງານກໍ່ສ້າງຖືວ່າເປັນຂະແໜງໜຶ່ງທີ່ສຳຄັນໃນການຊຸກຍູ້ການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ, ເປັນກິດຈະກຳທາງເສດຖະກິດລະດັບຮາກຖານທີ່ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການພັດທະນາທ້ອງຖິ່ນຈະເລີນຮຸ່ງເຮືອງ, ເປັນຕະຫລາດແຮງງານຂະແໜງໜຶ່ງ ທີ່ສ້າງຕຳແໜ່ງງານຫລາຍສາຂາວິຊາຊ່າງ ເພື່ອຕອບສະໜອງໃຫ້ແກ່ຜູ້ຕ້ອງການມີວຽກເຮັດງານທຳສາມາດເຂົ້າໄປຊອກວຽກເຮັດໄດ້ຕາມຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດດ້ານວິຊາການໃນການກໍ່ສ້າງຕາມແຕ່ລະ ລະດັບ.

ແຮງງານເປັນປັດໄຈການຜະລິດ ແລະ ເປັນທຶນມະນຸດທີ່ມີຄວາມສຳຄັນ ຕໍ່ການພັດທະນາໃນທຸກລະດັບ. ໃນລະດັບຈຸລະພາກ (Micro)ເປັນກຳລັງແຮງງານໃນພາກການຜະລິດຕ່າງໆ ເປັນຕົ້ນ, ແຮງງານພາກກະສິກຳ, ສະຖານປະກອບການອຸດສາຫະກຳ ແລະ ພາກການບໍລິການ. ສ່ວນລະດັບມະຫາພາກ (Macro) ຖ້າຫາກແຮງງານໃນພາກການຜະລິດຕ່າງໆມີຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດທີ່ດີ ແນ່ນອນຈະສົ່ງຜົນຕໍ່ປະສິດທິພາບໃນການຜະລິດ ແລະ ເກີດປະສິດທິຜົນຕໍ່ການພັດທະນາການຜະລິດນັ້ນໆ ເຊິ່ງສົ່ງຜົນໂດຍກົງຕໍ່ການພັດທະນາໃນພາບລວມຂອງປະເທດ. ດັ່ງນັ້ນ, ແຮງງານຈຶ່ງມີຄຸນຄ່າຕໍ່ການພັດທະນາປະເທດຢ່າງຍິ່ງ ແລະ ແຮງງານມີຄວາມຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ຮັບການເອົາໃຈໃສ່ໃຫ້ການເບິ່ງແຍງດູແລຢ່າງເໝາະສົມ, ມີສັກສີ, ສາມາດດຳລົງຊີວິດເໝືອນກັນກັບກຸ່ມຄົນຕ່າງໆໃນສັງຄົມ.

ໃນຊ່ວງ 2-3 ທົດສະຫວັດທີ່ຜ່ານມາໄດ້ມີການປ່ຽນແປງຢ່າງໄວວາ ບໍ່ວ່າຈະເປັນການພັດທະນາດ້ານເຕັກໂນໂລຊີ ແລະ ຂໍ້ມູນຂ່າວສານ, ການແຂ່ງຂັນທີ່ຮຸ່ນແຮງໃນພາກທຸລະກິດ ແລະ ການປ່ຽນແປງຂອງໂລກໃນການເຂົ້າສູ່ກະແສໂລກາຜິວັດ. ໂລກາຜິວັດທາງດ້ານສັງຄົມໄດ້ສົ່ງຜົນກະທົບຕໍ່ວິຖີຊີວິດສ່ວນບຸກຄົນ, ຄອບຄົວ ແລະ ອາຊີບ ລວມທັງຊີວິດສັງຄົມຂອງຄົນ, ເຊິ່ງໃນນັ້ນບັນຫາທີ່ເນັ້ນໜັກໄດ້ແກ່ວຽກ

¹ ບຸນມາກ ອິນທິພອນ.(2012:11).ພາວະຜູ້ນຳດ້ານການພັດທະນາ: ຕຳລາສອນລະດັບປະລິນໂທ, ຄະນະວິທະຍາສາດສັງຄົມ, ມະຫາວິທະຍາໄລແຫ່ງຊາດ, ສປປ ລາວ.

² <http://amphonkeo.wordpress.com/> (2/2/2013 12:10)

ງານ, ສະພາບການເຮັດວຽກ, ລາຍໄດ້, ການຄຸ້ມຄອງ ຫລື ສະຫວັດດີການສັງຄົມ, ຄວາມປອດໄພໃນຊັບສິນ, ວັດທະນະທຳ, ເອກະລັກ, ຄວາມສາມັກຄີຢູ່ໃນຄອບຄົວ ແລະ ຊຸມຊົນ. ເມື່ອເຂົ້າເປັນປະຊາຄົມອາຊຽນ ໃນປີ 2015 ແລ້ວ ທຸກດ້ານລ້ວນແຕ່ເຄື່ອນໄຫວພາຍໃຕ້ເງື່ອນໄຂທີ່ບັນດາປະເທດສະມາຊິກອາຊຽນໄດ້ຕົກລົງຮ່ວມກັນ, ຖ້າຫາກຂາດຄວາມພ້ອມແລ້ວຈະປະສົບກັບສິ່ງທ້າທາຍຕ່າງໆ,ເປັນຕົ້ນ: ສິນຄ້າກະສິກຳຈະເສຍປຽບໃຫ້ສິນຄ້າອຸດສາຫະກຳ, ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດຂະໜາດກາງ ແລະ ຂະໜາດນ້ອຍໃນປະເທດກໍຈະເສຍປຽບໃຫ້ບໍລິສັດຕ່າງຊາດຂະໜາດໃຫຍ່, ແຮງງານຂອງບັນດາປະເທດສະມາຊິກອາຊຽນຈະຫວັງໄຫລ ເຂົ້າແຕ່ລະປະເທດ ໂດຍບໍ່ສາມາດຫ້າມໄດ້ ເມື່ອມີການເປີດເສລີດ້ານແຮງງານ ແລະ ສຸດທ້າຍຂອງລະບົບນີ້ກໍຄືກຸ່ມແຮງງານທີ່ມີທັກສະສີມີແຮງງານຕໍ່າກໍຈະໄດ້ຮັບຜົນກະທົບຫລາຍກວ່າໝູ່.

ການກໍ່ສ້າງເປັນວຽກງານທີ່ດຳເນີນການຢູ່ນອກສະຖານທີ່ ທີ່ໃຊ້ແຮງງານຈຳນວນຫລວງຫລາຍ ແຕ່ມີຂໍ້ຈຳກັດຫລາຍດ້ານ ເຊິ່ງບັນຫາສຳຄັນຫລາຍ ຖ້າບໍ່ມີຄວາມແນ່ນອນທາງດ້ານຈຳນວນແຮງງານ ຕະຫລອດຮອດເວລາ, ຄວາມບໍ່ແນ່ນອນດ້ານມາດຕະຖານສີມີແຮງງານ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ ຈະກໍ່ໃຫ້ເກີດບັນຫາກັບຂະບວນການວຽກງານກໍ່ສ້າງ.

ແຮງງານມີຄວາມຫລາກຫລາຍ ແລະ ແຍກໄປຕາມຂະແໜງການຜະລິດຕ່າງໆ ເຮັດໃຫ້ການບໍລິຫານແຮງງານມີຄວາມແຕກຕ່າງກັນໄປ ໂດຍສະເພາະໃນ ສປປ ລາວ ມີແຮງງານກະຈາຍໄປຕາມຂະແໜງການຜະລິດທັງໃນພາກກະສິກຳ, ອຸດສາຫະກຳ ແລະ ການບໍລິການ ລວມທັງຍັງບໍ່ທັນມີການລົງທະບຽນທີ່ເປັນລະບົບ ຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ການບໍລິຫານທາງດ້ານແຮງງານມີຄວາມສະຫລັບຊັບຊ້ອນ ແລະຫຍຸ້ງຍາກ. ທັງນີ້, ເນື່ອງຈາກແຕ່ລະຂະແໜງເສດຖະກິດ ແລະ ການຜະລິດຈະມີບົດບາດທີ່ແຕກຕ່າງກັນໄປ.

ຖະແຫລງການ Bali Concord II ປີ 2003 ໄດ້ກຳນົດໃຫ້ມີການຍອມຮັບຮ່ວມເພື່ອອຳນວຍຄວາມສະດວກໃນການເຄື່ອນຍ້າຍນັກວິຊາການ, ແຮງງານທີ່ມີສີມີ, ຜູ້ມີຄວາມສາມາດພິເສດຂອງອາຊຽນໄດ້ຢ່າງເສລີເຊິ່ງໄດ້ກຳນົດ 7 ສາຂາວິຊາຊີບໃນຂົງເຂດບໍລິການ ເຊັ່ນ: “ນັກວິສາວະກອນ, ພະຍາບານ, ນັກອອກແບບ, ຊ່າງສຳຫລວດ, ການຢາ, ຫັນຕະແຜດ ແລະ ນັກບັນຊີ³.

ອາຊີບກໍ່ສ້າງເປັນອາຊີບໜຶ່ງທີ່ສຸດຈະລິດ ໂດຍອາໄສກຳລັງແຮງທາງດ້ານຮ່າງກາຍ,ຄວາມມານະອິດທິນເພື່ອຫາລ້ຽງຊີວິດ ແລະ ສາມາດມີໂອກາດຈະເລີນກ້າວໜ້າຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ ເພາະວ່າສະພາບສັງຄົມໃນປັດຈຸບັນຈຳນວນປະຊາກອນນັບມື້ເພີ່ມຂຶ້ນ, ປະຊາຊົນລ້ວນແຕ່ຕ້ອງການມີທີ່ຜັກອາໄສເປັນຂອງຕົນເອງ, ການພັດທະນາພື້ນຖານໂຄງລ່າງດ້ານຕ່າງໆນັບມື້ກວ້າງອອກ ເຊິ່ງເຫັນວ່າອາຊີບນີ້ຍັງມີຊ່ອງທາງທີ່ຍັງມີອະນາຄົດສຳລັບແຮງງານກໍ່ສ້າງ.

ເມືອງຈັນທະບູລີ ເປັນຈຸດໃຈກາງທາງດ້ານການເມືອງ, ປ້ອງກັນຊາດ - ປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບ, ເສດຖະກິດ - ວັດທະນະທຳສັງຄົມ. ມີເນື້ອທີ່ 29 ກິໂລແມັດມົນທົນ,ມີພົນລະເມືອງ 63,226 ຄົນ, ຍິງ 32,008 ຄົນ. ມີຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ ຈຳນວນ 388 ຫົວໜ່ວຍ, ມີຜະນິດກຸ່ມ, ກຳມະກອນ 11,918 ຄົນ, ຍິງ 5,995 ຄົນ. ໃນນີ້, ບໍລິສັດກໍ່ສ້າງທີ່ຈິດທະບຽນຖືກຕ້ອງ ມີ 3 ບໍລິສັດ, ມີຜູ້ອອກແຮງງານທັງໝົດ 118 ຄົນ.

ສັງລວມແລ້ວ ພາຍໃຕ້ການເຊື່ອມໂຍງເສດຖະກິດກັບພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ ໃນກະແສໂລກາພິວັດທີ່ມີທັງກາລະໂອກາດ ແລະ ສິ່ງທ້າທາຍ, ເມື່ອ ສປປ ລາວ ເຂົ້າເປັນປະຊາຄົມອາຊຽນ ໃນປີ 2015

³ <http://www.google.la/#hl=lo&q=%E0serp> (10/3/2013 21:03)

ແລ້ວ ທຸກດ້ານລ້ວນແຕ່ເຄື່ອນໄຫວພາຍໃຕ້ເງື່ອນໄຂທີ່ບັນດາປະເທດສະມາຊິກອາຊຽນໄດ້ຕົກລົງຮ່ວມກັນ. ບົນພື້ນຖານມາດຕະຖານຄວາມເປັນສາກົນນີ້ ຖ້າຫາກຂາດຄວາມຮ່ວມແລ້ວ ສປປ ລາວ ຈະປະສົບກັບສິ່ງທ້າທາຍຕ່າງໆ.

ສະນັ້ນ, ຂ້າພະເຈົ້າ ຈຶ່ງມີຄວາມສົນໃຈສຶກສາ ຄວາມຕ້ອງການໃນການພັດທະນາສີມືແຮງງານ ເພື່ອກຽມເຂົ້າເປັນປະຊາຄົມອາຊຽນ ໃນປີ 2015 ຂອງ ແຮງງານລາວ, ກໍລະນີສຶກສາ: ບໍລິສັດກໍ່ສ້າງຢູ່ເມືອງຈັນທະບູລີ, ນະຄອນຫລວງວຽງຈັນ.

1. ຈຸດປະສົງ

ເພື່ອສຶກສາຄຸນລັກສະນະ, ບັນຫາຂອງແຮງງານລາວໃນຂະແໜງການກໍ່ສ້າງທີ່ກຳລັງປະເຊີນໜ້າຢູ່ໃນປັດຈຸບັນ ແລະ ຄວາມຕ້ອງການໃນການພັດທະນາສີມືແຮງງານຂອງແຮງງານລາວໃນຂະແໜງການກໍ່ສ້າງແຕ່ລະດ້ານເພື່ອກຽມເຂົ້າເປັນປະຊາຄົມອາຊຽນໃນປີ 2015.

2. ຂອບເຂດການຄົ້ນຄວ້າ

ດ້ານເນື້ອໃນແມ່ນສຶກສາກ່ຽວກັບຄຸນລັກສະນະ, ບັນຫາທີ່ປະເຊີນໜ້າໃນປັດຈຸບັນ ແລະ ຄວາມຕ້ອງການໃນພັດທະນາສີມືແຮງງານແຕ່ລະດ້ານເພື່ອກະກຽມເຂົ້າເປັນປະຊາຄົມອາຊຽນ ໃນປີ 2015 ຂອງແຮງງານລາວ; ດ້ານສະຖານທີ່ແມ່ນບັນດາບໍລິສັດກໍ່ສ້າງທີ່ຈັດທະບຽນຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍຢູ່ເມືອງຈັນທະບູລີ, ນະຄອນຫລວງວຽງຈັນ ແລະ ຂອບເຂດດ້ານເວລາ ໃນປີ 2013.

3. ແນວຄວາມຄິດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ

ກ. ແນວຄວາມຄິດການອາຊີວະສຶກສາ⁴

ການຈັດການອາຊີວະສຶກສາລະບົບທະວີພາຄີ ໝາຍເຖິງການຈັດການຮຽນການສອນທາງອາຊີວະສຶກສາ ເປັນຄວາມຮ່ວມມື ລະຫວ່າງສະຖາບັນການສຶກສາ ກັບສະຖານປະກອບການ ໂດຍສະຖາບັນການສຶກສາຈະສອນໃນພາກທິດສະດີ ແລະ ສະຖານປະກອບການຈະສອນພາກປະຕິບັດ.

ຂ. ແນວຄວາມຄິດການພັດທະນາສີມືແຮງງານ⁵

ການພັດທະນາສີມືແຮງງານ ໝາຍເຖິງຂະບວນການເສີມສ້າງຄວາມຮ່ວມ, ຄວາມຊຳນານງານຂອງກຳລັງແຮງງານໃຫ້ສາມາດປະກອບອາຊີບໄດ້ຢ່າງມີປະສິດທິພາບສູງສຸດ ໂດຍຖືວ່າເປັນການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ເຊິ່ງຕ້ອງເລີ່ມຕົ້ນແຕ່ການອົບຮົມລ້ຽງດູ, ການສຶກສາ, ການພັດທະນາສີມືແຮງງານ ແລະ ການດຳລົງຊີວິດ ໂດຍທຸກໄລຍະນັ້ນລ້ວນແຕ່ມີຄວາມສຳຄັນເທົ່າທຽມກັນ ແລະ ຕ້ອງສອດຄ່ອງປະສົມກົມກຽວກັນ.

ຄ. ແນວຄວາມຄິດການສາທິດ (Demonstration)⁶

ການສາທິດໝາຍເຖິງການທີ່ວິທະຍາກອນປະຕິບັດທັງບັນຍາຍ ແລະ ສະແດງຕົວຢ່າງຊັດເຈນ

⁴ [http:// eaktaiphop.net78.net/work/eaktaiphop/kvc/kvc2.doc](http://eaktaiphop.net78.net/work/eaktaiphop/kvc/kvc2.doc) (3/2/2013 8:06)

⁵ [http://e-book.ram.edu/e-book/h/HC334\(50\)/HC334-9.pdf](http://e-book.ram.edu/e-book/h/HC334(50)/HC334-9.pdf) (3/2/2013 7:44)

⁶ www.dld.go.th/pvlo_kop/kum/TECNO/botkham/ef/03.doc 3/2/2013 9:05

ທຸກຂັ້ນຕອນໃຫ້ຜູ້ຝັງ,ຜູ້ຊົມເກີດຄວາມເຂົ້າໃຈຖືກຕ້ອງ ແລະ ສາມາດປະຕິບັດຕາມໄດ້.

4. ທິດສະດີທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ

ກ. ທິດສະດີກ່ຽວກັບທຶນມະນຸດ⁷

ທຶນມະນຸດ ໝາຍເຖິງຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດ, ປະສິບການ, ທັກສະສີມີ ຕະຫລອດເຖິງສຸຂະພາບດີເຂັ້ມແຂງ ເຊິ່ງສິ່ງເຫລົ່ານີ້ລ້ວນແຕ່ແອບແຟງຢູ່ນໍາມະນຸດແຕ່ລະຄົນ ແລະ ແຕ່ລະຄົນກໍມີທຶນມະນຸດນີ້ນ້ອຍຫລາຍແຕກຕ່າງກັນໄປ ເຊິ່ງທຶນມະນຸດມີສອງລັກສະນະ ຄື: ເປັນສິ່ງທີ່ຕິດຕົວມາແຕ່ກໍາເນີດ ແລະ ເປັນສິ່ງທີ່ສາມາດສ້າງເພີ່ມເຕີມໄດ້ ໂດຍການສຶກສາ ຫລື ອົບຮົມ ແລະ ມີການສ້າງທຶນມະນຸດ ມີຄວາມສໍາຄັນຕໍ່ຕົວບຸກຄົນ, ອົງການ ແລະ ປະເທດຊາດ.

ຂ. ທິດສະດີກ່ຽວກັບຄວາມຕ້ອງການຂອງມະນຸດ⁸

ທ່ານ ອາບຣາຮາມ ມາສໂລ (Abraham H. Maslow, 1954), ເປັນນັກຈິດຕະວິທະຍາຊາວອັງກິດ ໄດ້ແບ່ງຄວາມຕ້ອງການຂອງມະນຸດອອກເປັນ 5 ລໍາດັບດັ່ງນີ້

- ຄວາມຕ້ອງການທາງດ້ານຮ່າງກາຍ(Physiological Needs)
- ຄວາມຕ້ອງການຄວາມປອດໄພ (Safety Needs)
- ຄວາມຕ້ອງການທາງສັງຄົມ (Social Needs)
- ຄວາມຕ້ອງການ ການຍົກຍ້ອງ ແລະ ຍອມຮັບ (Esteem Needs)
- ຄວາມຕ້ອງການຢັ້ງຢືນໃນຄຸນຄ່າຂອງຕົນເອງ (Self Actualization)

ຄວາມຕ້ອງການຂອງມະນຸດແຕ່ລະຄົນບໍ່ເໝືອນກັນ. ດັ່ງນັ້ນ, ການທີ່ຈະຈຸງໃຈຄົນທີ່ເຮັດວຽກໃຫ້ໄດ້ຢ່າງຖືກຕ້ອງນັ້ນ, ພາກສ່ວນຄຸ້ມຄອງບຸກຄະລາກອນຕ້ອງທໍາຄວາມເຂົ້າໃຈກ່ອນວ່າ ຄົນທີ່ເຮົາຕ້ອງການຈະຈຸງໃຈນັ້ນ ຕ້ອງການອັນໃດ ແລະ ສາມາດຈັດໃຫ້ຢູ່ໃນລະດັບໃດຂອງຄວາມຕ້ອງການທໍາລະດັບຂັ້ນແລ້ວຈຶ່ງຫາທາງຕອບສະໜອງເຂົາເຈົ້າໃຫ້ຖືກຕ້ອງ.

ຄ. ທິດສະດີກ່ຽວກັບການມີວຽກເຮັດງານທໍາ ແລະ ການວ່າງງານ⁹

ທິດສະດີເສດຖະສາດມະຫາພາກຂອງສໍານັກເຄນສ໌ (John Maynard Keynes).

ຄວາມເຊື່ອທີ່ສໍາຄັນຂອງທິດສະດີນີ້ ເຊື່ອວ່າການຈ້າງງານເຕັມທີ່ເປັນສິ່ງທີ່ເກີດຂຶ້ນໄດ້ຍາກ ເຊິ່ງຈະຕ້ອງອາໄສນະໂຍບາຍທີ່ເໝາະສົມຊ່ວຍ ຈຶ່ງຈະເຮັດໃຫ້ເກີດການຈ້າງງານເຕັມທີ່. ໂດຍທົ່ວໄປແລ້ວ, ເສດຖະກິດມັກຈະຢູ່ຕໍ່າກວ່າລະດັບທີ່ມີການຈ້າງງານເຕັມທີ່. ສົມມຸດຖານຂອງທິດສະດີນີ້ຢູ່ທີ່ວ່າ ການວ່າງງານເກີດຂຶ້ນໄດ້ສະເໝີ ຖ້າບໍ່ແກ້ໄຂດ້ວຍນະໂຍບາຍແລ້ວລະບົບເສດຖະກິດ ອາດຈະຢູ່ໃນພາວະການຈ້າງງານບໍ່ເຕັມທີ່ເລື້ອຍໆໄປອາດເປັນໄດ້.

⁷ <http://www.chiraacademy.com/concept.html>(1/2/2013 20:25)

⁸ <http://mbaru.blogspot.com/2009/11/hierachical-theory-of-motivation.html> 10/12/2012

⁹ <http://www.google.la/webhp?hl=lo&tab=Tw&q=%> 10/12/2012

ທິດສະດີສະແຫວງຫາວຽກເຮັດ (Job Search)

ຟີຣດເມນ (Friedman) ແລະ ເຟລ (Phelps) ໄດ້ສະເໜີແນວຄວາມຄິດກ່ຽວກັບບັນຫາການວ່າງງານ ໂດຍເຊື່ອວ່າລະບົບເສດຖະກິດຈະມີອັດຕາການວ່າງງານຕາມທຳມະຊາດ ຢູ່ອັດຕາໜຶ່ງ ເຊິ່ງຖືກກຳນົດຂຶ້ນໂດຍການຜິດຕົວຂອງຕະຫລາດແຮງງານ (ຫລື ການວ່າງງານຜິດ) ແລະ ການວ່າງງານເພາະໂຄງສ້າງເສດຖະກິດ. ການດຳເນີນນະໂຍບາຍບໍລິຫານຄວາມຕ້ອງການມວນ ລວມແບບຂະຫຍາຍຕົວອາດຈະມີຜົນຊ່ວຍຫລຸດອັດຕາການວ່າງງານລົງຕໍ່າກວ່າອັດຕາທຳມະຊາດ ສະເພາະໃນໄລຍະສັ້ນເທົ່ານັ້ນ ແຕ່ໃນໄລຍະຍາວ ເມື່ອຜູ້ອອກແຮງງານມີປະສິບການກ່ຽວກັບຜົນການດຳເນີນນະໂຍບາຍການເງິນແບບຂະຫຍາຍຕົວ, ຜູ້ອອກແຮງງານຈະສາມາດປັບປຸງພຶດຕິກຳ ການສະເໜີຂາຍແຮງງານຕົນຢ່າງຖືກຕ້ອງ ເຮັດໃຫ້ອັດຕາການວ່າງງານກັບເຂົ້າສູ່ອັດຕາທຳມະຊາດຄືເກົ່າ.

ຂໍ້ສະຫລຸບຂອງທິດສະດີນີ້ຄືການວ່າງງານບໍ່ໄດ້ເກີດຈາກບັນຫາຄວາມບໍ່ສະມັກໃຈພຽງຢ່າງດຽວ ແລະ ອາດເປັນໄປໄດ້ທີ່ການວ່າງງານເປັນຈຳນວນຫລາຍ ເປັນການວ່າງງານຊົ່ວຄາວ ແລະ ເປັນໄປຕາມຄວາມສະມັກໃຈ ເພາະໃຊ້ເວລາວ່າງຫາວຽກເຮັດຖືເປັນການລົງທຶນ ເພື່ອຜົນປະໂຫຍດໃນອະນາຄົດ ແລະ ປັດໄຈທີ່ສຳຄັນທີ່ຈະມີຜົນຕໍ່ການຕັດສິນໃຈເຂົ້າສູ່ຕະຫລາດແຮງງານ ກໍ່ຄືລະບົບຂ່າວສານແຮງງານທີ່ໄດ້ຮັບອັດຕາຄ່າຈ້າງທີ່ໃຜໃຈ, ທັກສະໃນການເຮັດວຽກ ແລະ ຖານະທາງເສດຖະກິດ.

5. ນະໂຍບາຍ ແລະ ນິຕິກຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ

ມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ IX ຂອງພັກປະຊາຊົນປະຕິວັດລາວ ໄດ້ກຳນົດທິດນຳໃນຂົງເຂດສັງຄົມດັ່ງນີ້: “ສ້າງຄວາມກົມກຽວລະຫວ່າງການພັດທະນາຂົງເຂດເສດຖະກິດ ກັບການພັດທະນາຂົງເຂດວັດທະນະທຳສັງຄົມ ເພື່ອຮັບປະກັນຍົກສູງຊີວິດການເປັນຢູ່ທາງດ້ານວັດຖຸ ແລະ ຈິດໃຈຂອງປະຊາຊົນບັນດາເຜົ່າ ໃຫ້ດີຂຶ້ນຕາມລຳດັບ ແລະ ຮັບປະກັນການພັດທະນາແບບຍືນຍົງ”¹⁰.

ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ - ສັງຄົມ ແຫ່ງຊາດ 5 ປີ ຄັ້ງທີ VII ໄລຍະ 2011 – 2015 ໄດ້ກຳນົດຄາດໝາຍຕົ້ນຕໍດ້ານການພັດທະນາສີມືແຮງງານວ່າ: “ສ້າງກຳລັງແຮງງານລາວໃຫ້ໄດ້ທັງປະລິມານ ແລະ ຄຸນນະພາບ, ຮັບປະກັນຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດ ແລະ ມີສີ ມີໃຫ້ຫຍັບເຂົ້າໃກ້ກັບມາດຖານຂອງພາກພື້ນເທື່ອລະກ້າວ, ມີຄວາມປະດິດສ້າງຊຳນານງານ, ມີຄຸນສົມບັດ,”¹¹

ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ ສະບັບປັບປຸງ ປີ 2006 ໃນມາດຕາ 4 ໄດ້ກຳນົດນະໂຍບາຍກ່ຽວກັບແຮງງານວ່າ: “ລັດມີນະໂຍບາຍສົ່ງເສີມການຄົ້ນຄວ້າ, ນຳໃຊ້ວິທະຍາສາດ - ເຕັກນິກ, ການສ້າງ ແລະ ພັດທະນາສີມືແຮງງານ, ການປະດິດສ້າງ, ການແຂ່ງຂັນສີມືແຮງງານ, ການສະໜອງຂໍ້ມູນຂ່າວສານດ້ານແຮງງານ ເພື່ອຍົກສູງຄວາມສາມາດ ແລະ ວິໄນຜູ້ອອກແຮງງານ, ຕອບສະໜອງແຮງງານໃຫ້ຕະຫລາດ

¹⁰ ວາລະສານອາລຸໃໝ່ (ປີ 2011:77): ເອກະສານກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ IX ພັກປະຊາຊົນປະຕິວັດ ລາວ.

¹¹ ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ (ປີ 2011:136): ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ - ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ 5 ປີ ຄັ້ງທີ VII ໄລຍະ 2011 – 2015.

ແຮງງານພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ລວມທັງເພີ່ມທະວີການຄຸ້ມຄອງ, ປົກປ້ອງສິດຜົນປະໂຫຍດອັນຊອບ
ທຳ ຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ ແລະ ຜູ້ໃຊ້ແຮງງານ”¹²

6. ການສຶກສາທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ

ຊິມູ ໂກຕິຣັມ ໄດ້ສະເໜີບົດຄວາມກ່ຽວກັບ ໄທໃນກະແສໂລກາຟິວັດ: “ການປັບຈຸດຢືນ”
ໂດຍໃຫ້ຂໍ້ສະຫລຸບວ່າ: ກະແສໂລກາຟິວັດທົນນິຍົມ ໃນອາດິດສຸັດຈຸບັນເຮັດໃຫ້ປະເທດໄທ ບໍ່ໄດ້ໂອ
ກາດຈາກກະແສໂລກາຟິວັດຫລາຍພໍເທົ່າໃດ. ດັ່ງນັ້ນ, ໂອກາດນັ້ນກາຍ ເປັນການບົບັງຄັບ ຫລື ຄຸກ
ຄາມຕໍ່ເສດຖະກິດ ແລະ ສັງຄົມໄທຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ. ສະນັ້ນ, ເພື່ອປັບຈຸດຢືນບົນເສັ້ນທາງເດີນທີ່ເໝາະສົມ
ດ້ວຍສະຕິປັນຍາ ທີ່ເປັນອົງຄວາມຮູ້ມາເປັນນະໂຍບາຍນຳພາປະເທດຊາດໄປສູ່ຄວາມຍືນຍົງທາງເສດຖະ
ກິດ - ສັງຄົມ ໂດຍເປີດໂອກາດແຫ່ງການພັດທະນາ ໂດຍການພັດທະນາຊຸມຊົນໃນຖານະທີ່ເປັນຮາກ
ຖານຂອງສັງຄົມ ໃຫ້ມີພູມຄຸ້ມກັນທາງດ້ານຈິດຕະວິທະຍາ. ເສດຖະກິດພໍພຽງ ແລະ ວິໄຈອົງຄວາມຮູ້
ຈາກທ້ອງຖິ່ນສູ່ລະດັບສາກົນ ຫາກເຮັດໄດ້ແນວນີ້ຈະເຮັດໃຫ້ຮາກຖານມີຄວາມໝັ້ນຄົງ ແລະ ສາມາດ
ດຳລົງຄົງຢູ່ຢ່າງຍືນຍົງໃນກະແສໂລກາຟິວັດໄດ້ທັງໃນລະດັບຊຸມຊົນ, ສັງຄົມ ແລະ ປະເທດຢ່າງຄ່ອງຕົວ¹³.

ມົງຄຸນ ຍາວິລະ ໄດ້ສຶກສາກ່ຽວກັບ “ຮູບແບບການພັດທະນາສີມິແຮງງານຂອງສະຖານປະກອບ
ການໃນຈັງຫວັດຊຽງໃໝ່” ຊື່ໃຫ້ເຫັນວ່າ ຮູບແບບການຝຶກອົບຮົມຂອງສະຖານປະກອບການທີ່ມີການສົ່ງ
ເສີມ ແລະ ດຳເນີນການຝຶກອົບຮົມ ພັດທະນາສີມິແຮງງານໃຫ້ກັບ ກຳມະກອນ ສ່ວນຫລາຍແມ່ນໄດ້ຮັບ
ການຝຶກອົບຮົມກ່ອນເຂົ້າເຮັດວຽກຕົວຈິງເພື່ອໃຫ້ຮູ້ເຖິງສະພາບການ ແລະ ວິທີການເຮັດວຽກຢ່າງຖືກ
ຕ້ອງ; ລັກສະນະການຝຶກອົບຮົມທີ່ດຳເນີນການຈາກສະຖານປະກອບການ ສ່ວນຫລາຍແມ່ນການປະຊຸມ,
ສຳມະນາມີວິທະຍາກອນມາບັນຍາຍໃນສະຖານປະກອບການ ຫລື ມີຫົວໜ້າໜ່ວຍງານໃຫ້ຄຳແນະນຳ
ແລະ ສິດສອນ ເພື່ອເພີ່ມຄວາມຮູ້, ຄວາມຊຳນານ ໃນການເຮັດວຽກໃຫ້ມີປະສິດທິພາບສູງ.

ບັນຫາ ແລະ ອຸປະສັກໃນການຝຶກອົບຮົມ ແມ່ນຂາດເຂີນວິທະຍາກອນທີ່ມີຄວາມຮູ້ຄວາມຊຳ
ນານສະເພາະດ້ານ, ຜູ້ອອກແຮງງານທີ່ໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມແລ້ວ ຍັງບໍ່ສາມາດ ນຳໃຊ້ຄວາມຮູ້ ໄປປະຕິ
ບັດວຽກຫລາຍເທົ່າທີ່ຄວນ, ການຝຶກອົບຮົມບໍ່ສອດຄ່ອງກັບຄວາມຕ້ອງການຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ ແລະ
ບໍ່ກົງກັບຕຳແໜ່ງງານທີ່ປະຕິບັດ, ໄລຍະເວລາ ແລະ ສະຖານທີ່ຝຶກອົບຮົມ¹⁴ .

ສຸລະພິ ເຫັມວານິດ ແລະ ເນົາວະຣັດ ພາຍນ້ອຍ ໄດ້ສຶກສາ “ແນວທາງການພັດທະນາຂີດຄວາມ
ສາມາດຂອງແຮງງານນອກລະບົບ: ກໍລະນີສຶກສາກຸ່ມແຮງງານນວດໄທ ໃນບໍລິເວນແຫລ່ງທ່ອງທ່ຽວຊາຍ
ທະເລ” ພົບວ່າແຮງງານນວດເຫລົ່ານີ້ ໄດ້ຮັບຄວາມຮູ້ ແລະ ທັກສະການນວດໄທຈາກພໍ່ແມ່ຜູ້ຮູ້ ຫລື ຜູ້ມີ
ປະສົບການມາກ່ອນ. ແຮງດຶງດູດຂອງການເຂົ້າສູ່ອາຊີບນີ້ແມ່ນຕ້ອງການມີຖານະດີຂຶ້ນ ແລະ
ຕ້ອງການຍືດອາຊີບນີ້ເປັນຫລັກ, ຄວາມສາມາດໃນການເຂົ້າສູ່ຄວາມສຳເລັດໄດ້ແກ່ຄວາມສະອາດ, ການ
ເອົາໃຈໃສ່ລູກຄ້າ, ຄວາມຊຳນານ, ການໃຊ້ພາສາ, ການໃຫ້ບໍລິການເສີມຈາກການນວດ, ການໃຫ້ບໍລິ

¹² ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ (ປີ 2007:5-6): *ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ*.

¹³ <http://www.ryt9.com/s/tpd/847581> (30/4/2013 8:42)

¹⁴ ມົງຄຸນ ຍາວິລະ (ປີ2552:78-80): ການສຶກສາວິໄຈແບບອິດສະຫລະ “ຮູບແບບການພັດທະນາສີມິແຮງງານ ຂອງສະຖານ
ປະກອບການ ໃນຈັງຫວັດຊຽງໃໝ່”

ການທີ່ດີ, ການມີມະນຸດສຳ ພັນທີ່ຍື່ມແຍ້ມແຈ່ມໃສ່, ອິດທິນ, ຊື່ສັດ, ຫ້າວຫັນ, ຮັກອາຊີບ ແລະ ການຄິດຄຳບໍລິການທີ່ຖືກກວ່າການນວດໃນແຫລ່ງອື່ນໆ.

ການພັດທະນາຂີດຄວາມສາມາດຂອງແຮງງານກຸ່ມນີ້ ຄືການອົບຮົມຈາກພາກລັດກັບການພັດທະນາແບບບໍ່ເປັນທາງການໄດ້ແກ່ການຝຶກຝົນຂີດຄວາມສາມາດດ້ານຄວາມຊຳນານງານດ້ວຍຕົນເອງ ຈາກການທີ່ຜູ້ໃຊ້ບໍລິການບອກ ຫລື ແນະນຳ, ການສັງເກດຈາກຜູ້ຊຳ ນານແລ້ວທົດລອງປະຕິບັດຕາມ, ການສອບຖາມຈາກເພື່ອນຮ່ວມອາຊີບ.ສຳລັບການສຶກສາຄົ້ນຄວ້າຈາກເອກະສານຕຳລາແມ່ນມີໜ້ອຍ¹⁵.

ນິວັດ ກຸນສະຣີ ໄດ້ສຶກສາກ່ຽວກັບ “ການພັດທະນາສີມິແຮງງານ ຂອງແຮງງານກໍ່ສ້າງດ້ານວຽກງານເບຕົງ ແລະ ວຽກງານໄມ້” ກໍລະນີສຶກສາຮ້ານຫຸ້ນສ່ວນຈຳກັດ ເອັນຟລັດ ຄອນສະຕຣັກຊັນ, ຈັງຫວັດຊຽງໃໝ່ ພົບວ່າ ແຮງງານກໍ່ສ້າງສ່ວນຫລາຍ ມີທັກສະຄວາມຮູ້ທີ່ໄດ້ຈາກໂຄງການຝຶກອົບຮົມ ເພື່ອພັດທະນາສີມິແຮງງານສາມາດນຳໄປໃຊ້ໄດ້ໃນລະດັບສູງ ແລະ ແຮງງານກໍ່ສ້າງທຸກຄົນເຫັນວ່າຄວນຈະມີການສືບຕໍ່ຈັດໂຄງການຝຶກອົບຮົມພັດທະນາສີມິແຮງງານອີກຕໍ່ໄປ¹⁶.

ກາບມະນີວັນ ພູໄຊ ໄດ້ສຶກສາກ່ຽວກັບ “ຮູບແບບການເຄື່ອນຍ້າຍແຮງງານ ແລະ ການປ່ຽນແປງທາງດ້ານເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ຢູ່ ສປປ ລາວ” ໄດ້ຊີ້ໃຫ້ເຫັນວ່າ ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍການພັດທະນາຂອງລັດຖະບານໃນຊ່ວງໄລຍະທີ່ຜ່ານມາ ໄດ້ສົ່ງຜົນສະທ້ອນຕໍ່ການປ່ຽນແປງຮູບແບບ ແລະ ອັດຕາການເຄື່ອນຍ້າຍຂອງປະຊາກອນລາວລະຫວ່າງເຂດ, ແຂວງ, ເມືອງໃນທົ່ວປະເທດ ລວມທັງການຍ້າຍຖິ່ນຖານຂອງປະຊາຊົນບັນດາຊົນເຜົ່າຊາວພູດອຍລົງສູ່ທົ່ງພຽງ, ການຍ້າຍຈາກຊົນນະບົດເຂົ້າສູ່ຕົວເມືອງ. ການສຶກສາຄັ້ງນີ້ແມ່ນນຳໃຊ້ຂໍ້ມູນແບບທະວີຄຸນ ແລະ ເຕັກນິກການວິເຄາະ ລວມທັງວິທີການດ້ານປະລິມານ ແລະ ຄຸນນະພາບ.

7. ວິທີການສຶກສາ

ການສຶກສາຄວາມຕ້ອງການໃນການພັດທະນາສີມິແຮງງານ ເພື່ອກຽມເຂົ້າເປັນປະຊາຄົມອາຊຽນໃນປີ 2015 ຂອງແຮງງານລາວ, ກໍລະນີສຶກສາ: ບໍລິສັດກໍ່ສ້າງ, ຢູ່ເມືອງຈັນທະບູລີ, ນະຄອນຫລວງວຽງຈັນ (ປີ 2013) ເປັນການສຶກສາແບບປະສົມປະສານທາງດ້ານປະລິມານ ແລະ ຄຸນນະພາບ. ປະຊາກອນທີ່ໃຊ້ໃນການສຶກສາຄັ້ງນີ້ ປະກອບດ້ວຍ 2 ກຸ່ມ ຄື: ກຸ່ມນຳໃຊ້ແຮງງານ 3 ທ່ານ ແລະ ຜູ້ອອກແຮງງານກໍ່ສ້າງ 115 ທ່ານ. ການສຸມຕົວຢ່າງແມ່ນນຳໃຊ້ຫລັກການສຸມຕົວຢ່າງແບບງ່າຍດາຍ ໂດຍໃຊ້ວິທີເປັດໂອ ກາດໃຫ້ທຸກຄົນໄດ້ຖືກເລືອກ.

ການຮວບຮວມຂໍ້ມູນ ໃນດ້ານປະລິມານແມ່ນໄດ້ຈາກແບບສອບຖາມ ແລະ ແບບສຳພາດ ໂດຍໄດ້ ກວດຄວາມຄົບຖ້ວນຂອງແບບສອບຖາມ, ສ້າງຄູ່ມືລົງລະຫັດ, ກຳນົດຊື່ຕົວແປໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບຄຳຖາມ ແລະ ລົງລະຫັດຂໍ້ມູນໃສ່ໂປຣແກມ SPSS. ສ່ວນດ້ານຄຸນນະພາບແມ່ນລົງສຳພາດຕົວຈິງ ໂດຍນຳໃຊ້ເຄື່ອງອັດສຽງບັນທຶກ, ຖ່າຍຮູບ, ຈິດກ່າຍໃນສິ່ງທີ່ຈຳເປັນ ແລະ ສັງເກດການສະແດງທຳທີ່ຕ່າງໆ ຢູ່ 3 ບໍລິສັດກໍ່ສ້າງ ໃນລະຫວ່າງ ວັນທີ 15 – 24 ພຶດສະພາ 2013.

¹⁵ www.thaipopulation.org/Stable/index.php?option=com_31/1/2013_14:16

¹⁶ ນິວັດ ກຸນສະຣີ (ປີ 2548:48-50): ການສຶກສາວິໄຈແບບອິດສະຫລະ “ ການພັດທະນາສີມິແຮງງານຂອງແຮງງານກໍ່ສ້າງດ້ານວຽກງານເບຕົງ ແລະ ວຽກງານໄມ້” ກໍລະນີສຶກສາ: ຮ້ານຫຸ້ນສ່ວນ ຈຳກັດ ເອັນຟລັດ ຄອນສະຕຣັກຊັນ, ຈັງຫວັດຊຽງໃໝ່

ການວິເຄາະຂໍ້ມູນທົ່ວໄປຂອງແຮງງານກໍ່ສ້າງ ໂດຍໃຊ້ຄວາມຖີ່ສະສົມ ແລະ ຄ່າສ່ວນຮ້ອຍ ພ້ອມ ຄຳອະທິບາຍ; ການວິເຄາະຄຸນລັກສະນະຂອງແຮງງານກໍ່ສ້າງ ໂດຍໃຊ້ຄວາມຖີ່ສະສົມ, ຄ່າສ່ວນຮ້ອຍພ້ອມ ຄຳອະທິບາຍ; ການວິເຄາະບັນຫາຂອງແຮງງານລາວໃນຂະແໜງການກໍ່ສ້າງທີ່ກຳລັງປະເຊີນໜ້າຢູ່ໃນປັດ ຈຸບັນໂດຍໃຊ້ຄວາມຖີ່ສະສົມ, ຄ່າສ່ວນຮ້ອຍ, ຄ່າສະເລ່ຍ (\bar{X}) ແລະ Crosstabulation ພ້ອມຄຳອະທິ ບາຍ ແລະ ການວິເຄາະຄວາມຕ້ອງການໃນການພັດທະນາສີມີແຮງງານ ໂດຍໃຊ້ຄ່າສະເລ່ຍ (\bar{X}) ແລະຄ່າ ຜັນປ່ຽນມາດຕະ ຖານ (Standard Deviation:SD).

ສະຖິຕິທີ່ໃຊ້ການທົດສອບສີມມຸດຖານຜູ້ຕອບແບບສອບຖາມທີ່ມີເພດ, ອາຍຸ, ສະຖານະພາບ, ລະດັບການສຶກສາ ແລະ ປະສົບການເຮັດວຽກແຕກຕ່າງກັນ ຕໍ່ກັບສະພາບບັນຫາ ໂດຍໃຊ້ (T-test), (F-test) ແລະ One-way ANOVA; ສ່ວນການທົດສອບຜູ້ຕອບແບບສອບຖາມທີ່ມີລະດັບການສຶກ ສາແຕກຕ່າງກັນຕໍ່ກັບຄວາມຕ້ອງການພັດທະນາສີມີແຮງງານແຕ່ລະດ້ານໂດຍໃຊ້Two-wayANOVA.

8. ຜົນການສຶກສາ

ການສຶກສາຄວາມຕ້ອງການໃນການພັດທະນາສີມີແຮງງານ ເພື່ອກຽມເຂົ້າເປັນປະຊາຄົມອາຊຽນ ໃນປີ 2015 ຂອງແຮງງານລາວ, ກໍລະນີສຶກສາ: ບໍລິສັດກໍ່ສ້າງ ຢູ່ເມືອງຈັນທະບູລີ, ນະຄອນຫລວງວຽງ ຈັນ ພົບວ່າ:

ແຮງງານຢູ່ບັນດາບໍລິສັດກໍ່ສ້າງໃນເມືອງຈັນທະບູລີ, ນະຄອນຫລວງວຽງຈັນ ບໍ່ແຕກຕ່າງກັບບໍລິ ສັດກໍ່ສ້າງອື່ນໆ ສ່ວນຫລາຍເປັນເພດຊາຍ, ເປັນແຮງງານໜຸ່ມ, ແຕ່ງງານແລ້ວ, ມີລະດັບການສຶກສາຈົບ ມັດທະຍົມປາຍ ເປັນສ່ວນໃຫຍ່ ແລະ ມີປະສົບການເຮັດວຽກກໍ່ສ້າງ ໄລຍະ 1-5 ປີ ເປັນສ່ວນຫລວງ ຫລາຍ.

ຄຸນລັກສະນະຂອງແຮງງານລາວໃນຂະແໜງການກໍ່ສ້າງຢູ່ເມືອງຈັນທະບູລີ, ນະຄອນຫລວງວຽງ ຈັນ ສະແດງໃຫ້ເຫັນວ່າແຮງງານສ່ວນໃຫຍ່ມາຈາກຕ່າງແຂວງ; ກ່ອນເຂົ້າມາເຮັດວຽກນຳບັນດາບໍລິສັດທີ່ ເຮັດການສຶກສານີ້ ແມ່ນເຮັດວຽກຢູ່ບໍລິສັດອື່ນຢູ່ຕ່າງແຂວງ ແລະເຂົ້າ ມາເຮັດວຽກຢູ່ບັນດາບໍລິສັດເຫລົ່າ ນີ້ສ່ວນຫລາຍແມ່ນໄລຍະ 6 ເດືອນ - 1 ປີ; ແຮງງານສ່ວນຫລາຍແມ່ນຈົບວິຊາສະເພາະອື່ນໆຈາກສະຖາ ບັນການສຶກສາພາກລັດ; ຄອບຄົວສະໜັບສະໜູນທຶນທີ່ໃຊ້ເຂົ້າໃນການສຶກສາ; ຕຳແໜ່ງງານທີ່ຜູ້ອອກ ແຮງງານກຳລັງເຮັດປັດຈຸບັນບໍ່ມີ ຕຳແໜ່ງທີ່ແນ່ນອນ; ການເຮັດວຽກຂອງຜູ້ອອກແຮງງານສ່ວນຫລາຍ ແມ່ນຖືກວິຊາສະເພາະ; ການຮຽນຮູ້ເຮັດວຽກແມ່ນຮຽນຈາກເພື່ອນຮ່ວມງານ; ລະດັບສີມີແຮງງານຂອງຜູ້ ອອກແຮງງານແມ່ນ ຮູ້ ແລະ ເຮັດໄດ້ ແຕ່ບໍ່ສາມາດແນະນຳໃຫ້ຜູ້ອື່ນ.

ສະພາບບັນຫາຂອງແຮງງານກໍ່ສ້າງທີ່ເຮັດການສຶກສານີ້ ສ່ວນຫລາຍແມ່ນບໍ່ມີທຶນໄປຍົກລະດັບ ສີມີແຮງງານດ້ວຍຕົນເອງ. ເມື່ອໄວ້ແຍກລົງເລິກສະພາບບັນຫາລະຫວ່າງເພດເຫັນວ່າເພດຊາຍກວມອັດ ຕາສ່ວນຫລາຍກວ່າ; ສ່ວນການປຽບທຽບລະຫວ່າງອາຍຸກັບບັນຫາແມ່ນກຸ່ມອາຍຸລະຫວ່າງ 18-35 ປີ ກວມເອົາອັດຕາສ່ວນໃຫຍ່; ສຳລັບສະຖານະພາບກັບບັນຫາ ແມ່ນແຮງງານທີ່ແຕ່ງງານແລ້ວກວມເອົາອັດ ຕາສ່ວນຫລາຍ; ລະດັບການສຶກສາກັບບັນຫາແມ່ນແຮງງານທີ່ຈົບມັດທະຍົມປາຍກວມອັດຕາສ່ວນ ຫລາຍ ແລະ ປະສົບການເຮັດວຽກກັບບັນຫາແມ່ນແຮງງານທີ່ມີປະສົບການເຮັດວຽກແຕ່ 1-5 ປີ ກວມ ອັດຕາສ່ວນຫລາຍ.

ຄວາມຄິດເຫັນຂອງແຮງງານລາວໃນຂະແໜງການກໍ່ສ້າງ ຢູ່ເມືອງຈັນທະບູລີ, ນະຄອນຫລວງ ວຽງຈັນມີຄວາມຕ້ອງການໃຫ້ລັດຖະບານ ໂດຍແມ່ນສູນຝຶກວິຊາຊີບ ແລະ ສູນພັດທະນາສີມີແຮງງານ ເປັນອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ ການພັດທະນາສີມີແຮງງານລະດັບຫລາຍທີ່ສຸດ ມີຄ່າສະເລ່ຍເທົ່າກັບ

1.59; ຄວາມຕ້ອງການທຶນເພື່ອພັດທະນາສີມືແຮງງານຈາກລັດຖະບານແມ່ນລະດັບຫລາຍທີ່ສຸດ ມີຄ່າສະເລ່ຍເທົ່າກັບ 1.53; ວິຊາຊ່າງທີ່ຕ້ອງການພັດທະນາສີມືແຮງງານແມ່ນມີຫລາຍວິຊາຊ່າງທີ່ມີຄວາມຕ້ອງການໃນລະດັບພິມຄວນ ມີຄ່າສະເລ່ຍເທົ່າກັບ 2.63; ສະຖານທີ່ ທີ່ຕ້ອງການໄປພັດທະນາສີມືແຮງງານລະດັບຫລາຍທີ່ສຸດແມ່ນພາຍໃນປະເທດ ມີຄ່າສະເລ່ຍເທົ່າກັບ 1.78; ວຸດທິທີ່ຕ້ອງການພັດທະນາສີມືແຮງງານໃນລະດັບພິມຄວນແມ່ນວິຊາຊີບຂັ້ນຜືນຖານ ມີຄ່າສະເລ່ຍເທົ່າກັບ 3.09; ສ່ວນພາສາຕ່າງ ປະເທດທີ່ຕ້ອງການຮຽນໃນລະດັບຫລາຍແມ່ນພາສາອັງກິດ ມີຄ່າສະເລ່ຍ 2.30.

ສະຫລຸບແລ້ວ, ແຮງງານກໍ່ສ້າງຢູ່ບັນດາບໍລິສັດກໍ່ສ້າງທີ່ເຮັດການສຶກສານີ້ ຍັງບໍ່ທັນເປັນແຮງງານກໍ່ສ້າງອາຊີບ, ລະດັບສີມືແມ່ນຢູ່ໃນລະດັບເຄິ່ງສີມື. ສະນັ້ນ, ການກະກຽມເຂົ້າເປັນປະຊາຄົມອາຊີບໃນປີ 2015 ຍັງມີຫລາຍຢ່າງເປັນສິ່ງທ້າທາຍ ໂດຍສະເພາະແມ່ນດ້ານຄວາມຮູ້, ສີມື, ທັດສະນະຄະຕິອຸດສາ ຫະກຳ, ຄວາມອິດທິນ, ຄວາມກະຕືລືລົ້ນຕໍການພັດທະນາຕົວເອງ ແລະ ສະຕິຕໍ່ລະບຽບວິໄນການອອກແຮງງານ.

9. ຂໍ້ສະເໜີແນະ

- ສະເໜີໃຫ້ພາກສ່ວນວາງນະໂຍບາຍຄົ້ນຄວ້າວາງນະໂຍບາຍແຫ່ງຊາດການພັດທະນາສີມືແຮງງານ, ກຳນົດມາດຕະຖານ, ທິດສອບສີມືແຮງງານແຫ່ງຊາດ, ສົ່ງເສີມການແຂ່ງຂັນຊ່າງສີມືແຮງງານເພີ່ມການລົງທຶນໃສ່ວຽກງານການພັດທະນາການພັດທະນາສີມືແຮງງານໃຫ້ຫລາຍຂຶ້ນ.

- ສະເໜີໃຫ້ບັນດາຜູ້ປະກອບການສ້າງແຜນຄວາມຕ້ອງການການນຳໃຊ້ແຮງງານ, ເພີ່ມທະວີການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ພັດທະນາສີມືແຮງງານກັບທີ່ໃຫ້ແກ່ຜູ້ອອກແຮງງານທີ່ສັງກັດໃນການຄຸ້ມຄອງຂອງຕົນ, ປັບປຸງສະພາບແວດເຮັດວຽກ, ຄ່າແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການຕ່າງໆ ໃຫ້ແກ່ຜູ້ອອກແຮງງານຢ່າງເໝາະສົມ.

- ສະເໜີໃຫ້ຜູ້ອອກແຮງງານເພີ່ມທະວີການປັບປຸງທັດສະນະຄະຕິ, ມີຄວາມຮັກອາຊີບ, ມີຄວາມເຂັ້ມງວດຕໍ່ລະບຽບວິໄນ, ເອົາໃຈໃສ່ພັດທະນາຕົນເອງເພື່ອຄວາມກ້າວໜ້າໃນອະນາຄົດ.

- ຖ້ານັກສຶກສາ ຫລື ນັກວິຊາການທີ່ມີຄວາມສົນໃຈໃນການສຶກສາວິໄນບັນຫາດັ່ງກ່າວນີ້ຄວນເອົາໃຈໃສ່ຕໍ່ກັບລະຫັດສາລະບານອາຊີບຂົງເຂດວຽກງານການກໍ່ສ້າງໃຫ້ຫລາກຫລາຍກວ່ານີ້ຕື່ມ.

ເອກະສານອ້າງອີງ

ພາສາລາວ

ກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ.(2011). *ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ 5 ປີ ຄັ້ງທີ VII ໄລຍະ 2011 – 2015.*

VII ໄລຍະ 2011 – 2015.

ກະຊວງແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ.(2007). *ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍແຮງງານ.*

ບຸນມາກ ອິນທິພອນ.(2012). *ພາວະຜູ້ນຳດ້ານການພັດທະນາ. ຕຳລາສອນລະດັບປະລິນໂທ, ຄະນະວິທະຍາສາດສັງຄົມ, ມະຫາວິທະຍາໄລແຫ່ງຊາດ, ສປປ ລາວ.*

ວາລະສານອາລຸໃໝ່.(2011):*ເອກະສານກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ IX ພັກປະຊາຊົນປະຕິວັດລາວ.*

ພາສາໄທ

ນິວັດ ກຸນສະຣີ.(2548). ການສຶກສາວິໄຈແບບອິດສະຫລະ “ *ການພັດທະນາສີມີແຮງງານຂອງແຮງງານກໍ່ສ້າງ ດ້ານວຽກງານເບຕິງ ແລະ ວຽກງານໄມ້*” ກໍລະນີສຶກສາ: *ຮ້ານຫຸ້ນສ່ວນຈຳກັດ ເອັນພລັດຄອນສະຕຣັກຊັນ, ຈັງຫວັດຊຽງໃໝ່*

ມິງຄຸນ ຍາວິລະ.(2552). ການສຶກສາວິໄຈແບບອິດສະຫລະ “*ຮູບແບບການພັດທະນາສີມີແຮງງານ ຂອງສະຖານປະກອບການ ໃນຈັງຫວັດຊຽງໃໝ່*”

ເວັບໄຊ້

<http://amphonkeo.wordpress.com/> (2/2/2013 12:10)

<http://www.chiraacademy.com/concept.html> (1/2/2013 20:25)

http://www.dld.go.th/pvlo_kop/kum/TECNO/botkham/ef/03.doc 3/2/2013 9:05

<http://www.eaktaiphop.net78.net/work/eaktaiphop/kvc/kvc2.doc>
(3/2/2013 8:06)

[http://e-book.ram.edu/e-book/h/HC334\(50/HC334-9.pdf](http://e-book.ram.edu/e-book/h/HC334(50/HC334-9.pdf) (3/2/2013 7:44)

<http://mbaru.blogspot.com/2009/11/hierachical-theory-of-motivation.html>
(10/12/2012)

<http://www.google.la/#hl=lo&q=%E0serp> (10/3/2013 21:03)

<http://www.google.la/webhp?hl=lo&tab=Tw&q=%> 10/12/2012

<http://www.ryt9.com/s/tpd/847581> (30/4/2013 8:42)

www.thaipopulation.org/Stable/index.php?option=com (31/1/2013 14:16)