

## ບົດສະເໜີໂດຍສັງເຂບ

ເພື່ອຕິດຕາມການຂະຫຍາຍຕົວຂອງເສດຖະກິດ ແລະ ຜູ້ມີວຽກເຮັດງານທຳ ຕໍ່ພົນລະເມືອງ, ເພື່ອຕິດຕາມຄວາມຕ້ອງການຂອງຕະຫລາດແຮງງານ ແລະ ແຮງງານທີ່ມີສີມືແຮງງານ, ແຮງງານທີ່ບໍ່ມີສີມືແຮງງານ 2016-2020, ເພື່ອຕິດຕາມການດຸ່ນດ່ຽງແຮງງານ 2016-2020

ພະແນກສະຖິຕິ ກົມແຜນການ ແລະ ການຮ່ວມມືສາກົນ ກະຊວງ ແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ ໄດ້ເຮັດບົດຄົ້ນຄວ້າ, ວິໄຈ ກ່ຽວກັບການສົມທຽບ ຂໍ້ມູນ ສະຖິຕິ ຄວາມຕ້ອງການ ຂອງຕະຫລາດແຮງງານ ໂດຍພົວພັນເຖິງການຂະຫຍາຍຕົວທາງດ້ານ ເສດຖະກິດ ສປປ ລາວ ຂະຫຍາຍຕົວສະເລ່ຍແລ້ວຈະເຫັນວ່າຫລາຍກວ່າ 7% ຕໍ່ປີ ແລະ ມີການຂະຫຍາຍຂຶ້ນລົງຕາມສະພາບຂອງເສດຖະກິດ ຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງເປັນເວລາ 20 ກວ່າປີ ນັບແຕ່ປີ 1990 ເປັນຕົ້ນມາ ເຫັນວ່າອັດຕາການຂະຫຍາຍຕົວຂອງ GDP ແມ່ນ 6,40% ແລະ ຂະຫຍາຍຕົວຫຼາຍສຸດແມ່ນ 8,13% ໃນປີ 2010 ແຕ່ມາເຖິງປະຈຸບັນເຫັນວ່າ GDP ຫຼຸດລົງເປັນ 6,90%. ນອກຈາກການຂະຫຍາຍຕົວຂອງລວມຍອດຜະລິດຕະພັນພາຍໃນ ຢູ່ໃນລະດັບທີ່ໄດ້ກ່າວມາຂ້າງແລ້ວ ຊຶ່ງເປັນປັດໃຈສະໜັບສະໜູນໃຫ້ແກ່ລາຍຮັບຕໍ່ຫົວຄົນ ກໍ່ເພີ່ມຂຶ້ນຢ່າງກ້າວກະໂດດ ໃນປີ 1990 ລາຍຮັບຕໍ່ຫົວຄົນ 207 ໂດລາສະຫະລັດ, ປີ 1995 ແມ່ນ 379 ໂດລາສະຫະລັດ ຕໍ່ຄົນ ອັນພື້ນເດັ່ນລະຫວ່າງປີ 2005 ແມ່ນ 511 ໂດລາສະຫະລັດ ຕໍ່ຫົວຄົນ ເພີ່ມຂຶ້ນ ເປັນ 1,077 ໂດລາສະຫະລັດ ໃນປີ 2010.

ປັດໃຈອັນສຳຄັນອີກດ້ານໜຶ່ງກໍ່ຄື ໃນຂະຫຍາຍຕົວຂອງຜູ້ມີວຽກເຮັດງານທຳຕໍ່ກຳລັງແຮງງານ ກໍ່ມີການຂະຫຍາຍຕົວຢ່າງໄວວາ ນັບແຕ່ປີ 1995 ຜູ້ມີວຽກເຮັດງານທຳທັງໝົດ 98% ເທົ່າ 1,704,612 ຄົນ; ອັດຕາການວ່າງງານ 2% ເທົ່າກັບ 88,788 ຄົນ; ແລະ ປີ 2015 ຜູ້ມີວຽກເຮັດງານທຳທັງໝົດ 98,6% ເທົ່າກັບ 3,538,792 ຄົນ; ອັດຕາການວ່າງງານ 1,4% ເທົ່າກັບ 50,247 ຄົນ; ສະເລ່ຍອັດຕາຜູ້ມີວຽກເຮັດງານທຳຢູ່ໃນລະດັບ 98% ຕໍ່ກຳລັງແຮງງານ.

ການດຸ່ນດ່ຽງແຮງງານ ໂດຍອີງໃສ່ນະໂຍບາຍຂອງລັດຖະບານ ທີ່ຫັນປະເທດ ເປັນປະເທດ ອຸດສາຫະກຳທັນສະໄໝ ແລະ ຫລຸດພື້ນອອກຈາກປະເທດດ້ອຍພັດທະນາ ຊຶ່ງແຮງງານ ແມ່ນໝາກຫົວໃຈອັນສຳຄັນໃນການຂັບເຄື່ອນລະບົບເສດຖະກິດຕາມຂົງເຂດ ກະສິກຳ; ອຸດສາຫະກຳ ແລະ ບໍລິການ ທີ່ມີແຮງງານຈຳນວນຫລາຍໃນຂົງເຂດກະສິກຳ 71,30%; ອຸດສາຫະກຳ 8,30%; ບໍລິການ 20,40% ໃນປີ 2010 ດຸ່ນດ່ຽງມາເປັນ 66,18 ກະສິກຳ; 11,36 ອຸດສາຫະກຳ ແລະ ບໍລິການ; 22,46 ໃນປີ 2013.

ການຈ້າງງານແບ່ງຕາມສາຂາວິຊາຊີບທັງພາກລັດ ແລະ ເອກະຊົນ ແມ່ນມີຄວາມແຕກຕ່າງກັນ ເຫັນໄດ້ຈາກ ປີ 2010 ອັດຕາການຈ້າງງານພາກລັດແມ່ນ 26,33%, ແລະ ຫຼຸດລົງໃນປີ 2013 ເປັນ 21,44%, ສ່ວນພາກເອກະຊົນໃນປີ 2010 ແມ່ນມີອັດຕາການຈ້າງງານທັງໝົດ 73,67% ແລະ ເພີ່ມຂຶ້ນເປັນ 78,56% ໃນປີ 2013 ເມື່ອສົມທຽບລະຫວ່າງອັດຕາການຈ້າງງານທັງພາກລັດ ແລະ ເອກະຊົນ ໃນປີ 2010 ແລະ 2013 ເຫັນວ່າອັດຕາການຈ້າງງານໃນພາກລັດ ແມ່ນມີອັດຕາການຈ້າງງານໜ້ອຍກວ່າພາກເອກະຊົນ.

ໃນຂົງເຂດກະສິກຳ ການຈ້າງງານ ລະຫວ່າງແຮງງານລາວ ແລະ ແຮງງານຕ່າງປະເທດ ໃນປີ 2006 ແຮງງານລາວມີທັງໝົດ 19,675 ຄົນ ແຮງງານຕ່າງປະເທດ ມີ 602 ຄົນ; ໃນປີ 2012 ແຮງງານລາວທັງໝົດ 20,031 ຄົນ, ແຮງ

ງານຕ່າງປະເທດ 1,424 ຄົນ, ເມື່ອສົມທຽບໃສ່ປີ 2006 ເຫັນວ່າແຮງງານຕ່າງປະເທດເພີ່ມຂຶ້ນຫລາຍກວ່າທົບເຄິ່ງ ນອກ ຈາກນີ້ໃນຂົງເຂດອື່ນໆ ຖ້າສົມທຽບລະຫວ່າງປີ 2006 ແລະ 2012 ຂອງແຮງງານຕ່າງປະເທດ ກໍ່ເຫັນໄດ້ວ່າເພີ່ມຂຶ້ນ ຫລາຍກວ່າທົບເຄິ່ງເຊັ່ນກັນ; ໃນຂະແໜງການຂາຍຍົກ, ຂາຍຍ່ອຍ, ສ້ອມແປງລົດຍົນ ແລະ ລົດຈັກ ຊຶ່ງເປັນທຸລະກິດ ຂະໜາດນ້ອຍ, ຂະໜາດກາງ ໃນປີ 2006 ມີແຮງງານລາວ 130,469 ຄົນ; ແຮງງານຕ່າງປະເທດ 4,971 ຄົນ; ໃນປີ 2012 ແຮງງານລາວ ທັງໝົດ 136,592 ຄົນ; ແຮງງານຕ່າງປະເທດ 10,475 ຄົນ.

ສະເພາະຂະແໜງໄຟຟ້າ ຕ້ອງການພະນັກງານວິຊາການຈາກຫຼາກຫຼາຍຂະແໜງການຈຳນວນ 1,029 ຄົນໃນປີ ນີ້. ຄວາມຕ້ອງການລະດັບຊ່າງເຕັກນິກ ແລະ ນັກວິສະວະກອນ ແມ່ນມີຫຼາຍກວ່າໝູ່ ຄື: ຕ້ອງການຊ່າງເຕັກນິກ 672 ຄົນ ແລະ ນັກວິສະວະກອນ 231 ຄົນ. ນອກນັ້ນຍັງຕ້ອງການຜູ້ຄຸມງານ, ຜູ້ຈັດການໜ່ວຍງານ ແລະ ຜູ້ບໍລິຫານ ຈຳນວນ ໜຶ່ງ. ກ່ຽວ ຂ້ອງກັບແຕ່ລະຂະແໜງການນັ້ນ, ຂະແໜງໄຟຟ້າ ຕ້ອງການພະນັກງານທີ່ມີວິຊາສະເພາະກ່ຽວກັບຂະແໜ ງພະລັງງານໄຟ ຟ້າເປັນຈຳນວນ 595 ຄົນ ເຊິ່ງໃນຂະແໜງການພະລັງງານໄຟຟ້ານີ້ ລະດັບນາຍຊ່າງເຕັກນິກມີຄວາມ ຕ້ອງການກວມເອົາຈຳນວນຫຼາຍກວ່າໝູ່. ຄວາມຕ້ອງການແຮງງານທີ່ມີທັກສະໃນອັນດັບຕໍ່ມາແມ່ນພະນັກງານໃນຂະແ ໜງກໍ່ສ້າງ 75 ຄົນ ເຊິ່ງໃນຂະແໜງການກໍ່ສ້າງນີ້ ລະດັບວິສະວະກອນກໍ່ສ້າງກວມເອົາຈຳນວນຫຼາຍກວ່າໝູ່ ຄື 32 ຄົນ. ພວກເຂົາຍັງຕ້ອງ ການພະນັກງານເພີ່ມເຕີມທີ່ມີຄວາມຮູ້ໃນຂະແໜງການອື່ນໆ ເຊັ່ນ: ສິ່ງແວດລ້ອມ, ການພັດທະນາຊຸມ ຊົນ, ການຊົດເຊີຍຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບຈາກໂຄງການ, ກົນຈັກ ແລະ ໂຍທາ ນອກຈາກນັ້ນ, ຄວາມຕ້ອງການ ຄົນຂັບລົດ ບັນທຸກໜັກກໍ່ມີຄວາມຕ້ອງການຫຼາຍເຊັ່ນດຽວກັນ

ສະເພາະຂະແໜງ ບໍ່ແຮ່ ຄວາມຕ້ອງການ ລະດັບຊ່າງເຕັກນິກ ແລະ ວິສະວະກອນ ເປັນຈຳນວນຫຼວງຫຼາຍໃນ ຂະແໜງຂຸດຄົ້ນບໍ່ແຮ່ ເຊັ່ນດຽວກັນ. ໃນຕົວຈິງແລ້ວ, ຄວາມຕ້ອງການ ພະນັກງານທັງໝົດ 1,400 ຄົນຈາກຫຼາກຫຼາຍ ຂະແໜງ, ເຊິ່ງໃນນັ້ນ ລະດັບຊ່າງເຕັກນິກໃນ ມີຄວາມຕ້ອງການສູງເຖິງ 1,045 ຄົນ. ຖ້າເວົ້າສະເພາະຄວາມຕ້ອງການ ລະດັບຊ່າງເຕັກນິກ ແຮງງານທັກສະດ້ານການຂັບລົດບັນທຸກ ມີຄວາມຕ້ອງການເຖິງ 308 ຄົນ ແຕ່ທັກສະຂະແໜງບໍ່ແຮ່ ມີຄວາມຕ້ອງການສູງກວ່າອີກ ຄື 474 ຄົນ, ແລະ 81 ຄົນໃນຂະແໜງ ກົນຈັກ, 28 ຄົນ ໃນຂະແໜງໄຟຟ້າ, ດ້ານສັງຄົມ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ 12 ຄົນ.

ຖ້າເວົ້າເຖິງຄວາມຕ້ອງການລະດັບນັກວິສະວະກອນ ມີຄວາມຕ້ອງການ 128 ຄົນ ເພື່ອບັນຈຸນຳຕຳແໜ່ງວ່າງໃນ ປະຈຸບັນ. ໃນນັ້ນຕ້ອງການນັກວິສະວະກອນບໍ່ແຮ່ໃນຈຳນວນຫຼາຍເຖິງ 110 ຄົນ, ໄຟຟ້າ 12 ຄົນ ແລະ 1-2 ຄົນ ສຳລັບ ວຽກງານ ການກໍ່ສ້າງ ແລະ ກົນຈັກ, 2 ຄົນ ສຳລັບວຽກ ໂຍທາ, 1 ຄົນສຳລັບ ວຽກງານ ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ. ໃນ ລັກສະນະທີ່ຄ້າຍກັນ, ມີຄວາມຕ້ອງການຢ່າງຫຼວງຫຼາຍແຮງງານທີ່ມີທັກສະ ໃນຕຳແໜ່ງຜູ້ຈັດການພະແນກ ຂະແໜງບໍ່ ແຮ່ 116 ຄົນ, ໄຟຟ້າ 11 ຄົນ, ກົນຈັກ 9 ຄົນ, ຜູ້ຈັດການທາງດ້ານພັດທະນາບຸກຄະລາກອນ 6 ຄົນ ແລະ ອື່ນໆ

ໃນການຄາດຄະເນໃນປີ 2015 ແລະ ຊຸມປີ ຫຼັງຈາກນັ້ນ, ຈະມີຄວາມຕ້ອງການແຮງງານທີ່ມີທັກສະ ຢ່າງຫຼວງ ຫຼາຍເຊັ່ນກັນ. ຂະແໜງໄຟຟ້າ ຕ້ອງການພະນັກງານປະມານ 1,122 ຄົນຈາກຫຼາກຫຼາຍຂະແໜງການ ແລະ ໃນລະດັບ ວິຊາການ ທີ່ແຕກຕ່າງກັນ. ແນ່ນອນ, ຄວາມຕ້ອງການສູງສຸດ ແມ່ນແຮງງານທີ່ມີທັກສະກ່ຽວຂ້ອງກັບຂະແໜງໄຟຟ້າ ເອງ 653 ຄົນໂດຍສະເພາະແມ່ນລະດັບຊ່າງເຕັກນິກ 359 ຄົນ. ນອກຈາກນີ້ແລ້ວຍັງມີຄວາມຕ້ອງການສູງຄ້າຍຄືກັນສຳ ລັບຜູ້ທີ່ມີຄວາມຮູ້ໃນຂະແໜງການກໍ່ສ້າງ 104 ຄົນ ແລະ ກົນຈັກ 76 ຄົນ. ທ້າຍສຸດ, ມີຄວາມຕ້ອງການ ດ້ານ

ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ 52 ຄົນ ແລະ ພັດທະນາຊຸມຊົນ 31 ຄົນ. ສັງເກດວ່າ ພະນັກງານຂັບລົດບັນທຸກ, ລົດ 4WD ມີຄວາມຕ້ອງການສູງເຊັ່ນກັນຄື 60 ຄົນ.

ໃນການຄາດຄະເນ ໃນປີ 2015 ແລະ ຊຸມປີຫຼັງຈາກນັ້ນ ໃນຂະແໜງຂຸດຄົ້ນບໍ່ແຮ່ ຄວາມຕ້ອງການແຮງງານ ແມ່ນຄ້າຍຄືກັບຄວາມຕ້ອງການໃນປະຈຸບັນ ທາງດ້ານຄວາມຫຼາກຫຼາຍຂອງຂະແໜງການ ແລະ ລະດັບວິຊາການ. ເຊັ່ນ ດຽວກັນ ຄວາມຕ້ອງການແຮງງານທີ່ມີທັກສະໃນຂະແໜງຂຸດຄົ້ນບໍ່ແຮ່ ຍັງຄ້າຍຄືກັບຄວາມຕ້ອງການໃນຂະແໜງພະລັງ ງານໄຟຟ້າ ທາງດ້ານລະດັບນັກວິຊາການ ເຊິ່ງຕ້ອງການນັກວິສະວະກອນ ແລະ ຊ່າງເຕັກນິກຈຳນວນຫຼວງຫຼາຍ. ໃນ ອະນາຄົດ ມີຄວາມຕ້ອງການພະນັກ ງານທັງໝົດ 1,291 ຄົນຈາກຫຼາກຫຼາຍຂະແໜງການ. ຖ້າເວົ້າສະເພາະຄວາມ ຕ້ອງການແຮງງານທີ່ມີທັກສະດ້ານບໍ່ແຮ່ແມ່ນຕ້ອງການ 662 ຄົນ ເຊິ່ງແມ່ນ ລະດັບຊ່າງເຕັກນິກ 465 ຄົນ ແລະ ນັກ ວິສະວະກອນ 125 ຄົນ. ພວກເຂົາຍັງຕ້ອງການ ນາຍຊ່າງເຕັກນິກຂະແໜງກົນຈັກສູງເຖິງ 66 ຄົນ, ວິສະວະກອນຂະ ແໜງໄຟຟ້າ 36 ຄົນ ແລະ ພະນັກງານວິຊາການດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ 18 ຄົນ. ສັງເກດວ່າ ມີຄວາມຕ້ອງການ ທີ່ສູງ ສຳລັບຄົນຂັບລົດບັນທຸກ 378 ຄົນ. ສັງເກດວ່າ ໃນອະນາຄົດ ບໍ່ມີຄວາມຕ້ອງການສຳລັບວິຊາການໃນ ຂະ ແ ໜງການກໍ່ສ້າງ, ນັກອຸທິກກະສາດ, ການເຊາະເຈື່ອນ GIS & ການວາງແຜນນຳໃຊ້ທີ່ດິນ, ການສຳຫຼວດ, ການສຶກສາ, ການຊົດເຊີຍ, ການພົວພັນກັບພາກລັດ, ກົດໝາຍການຈັດຜຽນຕາຕະລາງການເຮັດວຽກ ແລະ ວຽກພາກທຸລະກິດ

ສຸດທະນູ ບຸດພິມວິຫານ ຫົວໜ້າພະແນກສະຖິຕິ

ກົມແຜນການ ແລະ ການຮ່ວມມືສາກົນ

ກະຊວງ ແຮງງານ ແລະ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ